

Cermaqs prinsipper for leverandøraterferd

Cermaq arbeider aktivt for å sikre en ansvarlig håndtering av sin samfunnsmessige og miljømessige påvirkning. Cermaqs prinsipper for leverandøraterferd er utarbeidet for å sikre en høy standard i virksomhetens leverandørkjede, og beskriver Cermaqs forventninger til sine leverandører. Cermaq forventer at leverandører stiller krav om tilsvarende standard for sine leverandører og underleverandører.

Som medlem av FNs Global Compact forplikter Cermaq seg til å respektere deres ti prinsipper, som omhandler menneskerettigheter, arbeidstakeres rettigheter, miljø og anti-korrupsjon. Cermaq oppmuntrer sine leverandører til å implementere de ti prinsippene i sin egen organisasjon og integrere FNs bærekraftsmål i sine strategier.

Cermaq forventer at alle leverandører retter seg etter følgende krav:

1. NASJONALE LOVVERK

Cermaqs leverandører skal etterleve de lover, regler og forskrifter som gjelder i de landene hvor de opererer. I tilfeller hvor Cermaqs prinsipper for leverandøraterferd har en høyere standard enn nasjonal lovgivning for samme forhold, skal Cermaqs standard gjelde.

2. MENNESKERETTIGHETER

Leverandører forventes å:

- Støtte og respektere internasjonalt anerkjente menneskerettigheter, som FNs verdenserklæring om menneskerettigheter, og sikre at ingen form for slaveri finner sted i sine leverandørkjeder, inkludert tvangsarbeid og barnearbeid.
- Sikre at de ikke bidrar til eller er delaktige i brudd på menneskerettighetene
- Respektere urfolks rettigheter¹

3. ARBEIDSTAKERES RETTIGHETER

Leverandører skal sikre at de respekterer arbeidstakeres rettigheter. Disse er beskrevet i Den internasjonale arbeidsorganisasjonens (ILO) kjernekonvensjoner. Kravene er:

1. Fritt valg av arbeid²
2. Organisasjonsfrihet³
3. Ingen bruk av barnearbeid⁴
4. Ingen diskriminering av grupper eller personer⁵

¹ ILO-konvensjon 169 (om urbefolkninger og stammefolk i selvstendige stater)

² ILO-konvensjon 29 (om tvangsarbeid) og 105 (om avskaffelse av tvangsarbeid)

³ ILO-konvensjon 87 (om foreningsfrihet og vern av organisasjonsretten) og 98 (om retten til å organisere seg og til å føre kollektive forhandlinger)

⁴ ILO-konvensjon 138 (om minstealder for adgang til sysselsetting) og 182 (om forbud mot og umiddelbare tiltak for å avskaffe de verste former for barnearbeid)

⁵ Konvensjon 100 (om lik lønn for mannlige og kvinnelige arbeidere for arbeid av lik verdi) og 111 (om diskriminering i sysselsetting og yrke)

5. Human behandling

Inhuman behandling skal ikke forekomme, herunder seksuell trakassering, seksuelt misbruk, fysisk avstraffelse, fysisk tvang, mentalt eller fysisk press eller mobbing av arbeidstakere. Det skal heller ikke trues med slik behandling

6. Lønn skal alltid ligge på, eller over, nivået for minstelønn fastsatt ved lov eller i bransjen⁶
7. Akseptable vilkår for arbeidstid⁷

4. HELSE, MILJØ OG SIKKERHET⁸

Leverandører skal sørge for at deres virksomhet har et arbeidsmiljø som ivaretar helse og sikkerhet for virksomhetens ansatte og dens kontraktører. Sikkerhetsmessig risiko skal håndteres og minimeres gjennom riktig utforming av utstyr eller arbeidsoperasjoner, kontroller, vedlikehold, implementerte sikkerhetsprosedyrer og ved opplæring..

Kontraktører som arbeider på Cermaqs lokasjoner, skal rapportere arbeidsrelaterte uhell og skader som har hendt på lokasjon til Cermaq.

5. ANTI-KORRUPSJON

Korrupsjon undergraver legitim forretningsvirksomhet, virker konkurransevridende, skader virksomheters omdømme og utsetter selskaper og individer for uakseptabel risiko. Cermaq praktiserer null-toleranse for alle former for korrupsjon, og leverandører forventes å arbeide for å bekjempe korrumpert praksis, inklusive utpressing og bestikkelser. Kontroller og oppfølgingstiltak skal implementeres for å sikre etterlevelse.

6. YTRE MILJØ

Leverandører skal sørge for å minimere negativ påvirkning fra deres virksomhet på lokalsamfunn, miljø og naturressurser, og ivareta offentlighetens sikkerhet og helse relatert til den virksomheten som utføres. Negativ påvirkning kan være forurensning, bruk av knappe ressurser, avskoging, utslipp av kjemikalier eller andre stoffer til grunn, vann eller luft, og som kan utgjøre en fare ved utslipp i miljøet. For å minimere risiko, forventes leverandører å identifisere, overvåke og kontrollere de miljømessige påvirkningene av deres aktiviteter. Leverandører forventes å implementere miljøtiltak, som inkluderer tiltak for å redusere utslipp av klimagasser, emballasje og avfall (eksempelvis plast).

7. MATSIKKERHET OG KVALITET

Som matvareprodusent er alle innsatsfaktorer kjøpt inn av Cermaq underlagt nasjonale og internasjonale regler og retningslinjer for håndtering og innhold. Det er en forutsetning at alle

⁶ ILO-konvensjon 131 (om fastsetting av minstelønn)

⁷ ILO-konvensjon 1 og 14 (om arbeidstid)

⁸ ILO-konvensjon 155 (om sikkerhet og helse i arbeidsmiljøet)

leverandører er kjent med og etterlever alle relevante lover, regler og retningslinjer. Ethvert avvik vil være leverandørens ansvar og på egen kostnad.

8. STYRINGSSYSTEMER

Cermaqs leverandører skal ha et styringssystem implementert, som adresserer ytre miljø, kvalitet og helse, miljø- og sikkerhet, som et minstekrav. Leverandører skal fortrinnsvis være sertifiserte i henhold til standarder som ISO 9001, ISO 14001, ISO 22000, OHSAS 18001 eller liknende.

9. IMPLEMENTERING

Leverandører som ikke etterlever Cermaqs prinsipper for leverandøratferd kan bli avvist som leverandør til Cermaq og diskvalifisert i anbudskonkurranser. Cermaq kan derimot velge å arbeide sammen med leverandøren for å oppnå forbedringer. I tilfeller hvor leverandøren ikke kan demonstrere progresjon og forbedringer, kan Cermaq velge å avslutte samarbeidet. I tilfeller av alvorlige og systematiske brudd på Cermaqs prinsipper, vil Cermaq alltid avvise leverandøren.

Cermaq kan selv eller gjennom tredjepart gjennomføre anmeldte eller uanmeldte revisjoner av leverandøren for å verifisere etterlevelse av kravene i dette dokumentet og i leverandørens Egenevalueringsskjema. Utsendt personell skal i slike tilfeller ha tilgang til leverandørens lokasjoner der arbeid under kontrakt utføres. Leverandører skal ha rutiner på plass for å kunne dokumentere etterlevelse av Cermaqs prinsipper.

Leverandører forventes å kommunisere kravene i dette dokumentet til sine ansatte, leverandører og underleverandører.

Oppdatert januar 2017